

# WIFI-Lehrgang Systemisches Leadership

Nutzen Sie eine systemische Denkweise, um neue Lösungsansätze für Ihren geschäftlichen Alltag zu finden.



# WIFI-LEHRGANG SYSTEMISCHES LEADERSHIP

## Neue Zeiten - neue Führung

Die Welt hat sich verändert und damit auch das Geschäftsleben. Die Menschen haben sich weiterentwickelt und ihre Ansprüche haben sich gewandelt. Auch die Theorien zur Führung haben sich weiterentwickelt. Die turbulenten Veränderungsprozesse in der Wirtschaft haben dazu beigetragen, dass man sich auf die elementaren Prinzipien im Management besinnt. Zukunftsmodelle zeigen, dass starke hierarchische Strukturen zugunsten dezentraler Entscheidungen abgebaut werden. Heutzutage wird erkannt, dass Erfolg nicht allein von der Fachkompetenz abhängt. Insbesondere die jüngere Generation sucht nach sinnstiftenden Tätigkeiten, um ihr gesamtes Potenzial auszuschöpfen. Sie sind zunehmend sensibilisiert für den „Value-Action Gap“ und kommunizieren ihre Werte, Bedürfnisse und Widersprüche in Bezug auf ihre Arbeit klarer als noch vor zehn Jahren. Dies erfordert von heutigen Führungskräften eine Anpassung an diese Veränderungen.

## In Zeiten des Wandels benötigt es auch eine neue Art der Führung

Zukunftsorientierte Führungskräfte haben eine klare Vision, setzen auf eine wertschätzende Beziehungskultur und authentische Unternehmenswerte. Sie fördern die individuelle Potenzialentfaltung ihrer Mitarbeiter:innen und schaffen so eine starke Bindung und Zugehörigkeit zum Unternehmen. Heutige Führung benötigt dabei stabile Prinzipien und zeitgemäße Instrumente.

Der Schlüssel zu erfolgreichem Management liegt heute in der systemischen Führung von Unternehmen. Ein zukunftsorientierter Führungsstil erkennt, dass Fachkompetenz allein nicht ausreicht, um Erfolg zu garantieren. Stattdessen geht es darum, Mitarbeiter:innen und Kund:innen als Teil eines größeren Systems zu begreifen und eine effektive Zusammenarbeit zu ermöglichen. Hierzu ist ganzheitliches Denken notwendig, anstatt sich auf eindimensionale und hierarchische Strukturen zu beschränken. Durch diesen Ansatz können die Potenziale der Mitarbeiter:innen besser ausgeschöpft werden und die intrinsische Motivation gestärkt werden.

## Zielgruppe

Führungskräfte und Schlüsselpersonen in Unternehmen, Unternehmensberater:innen, Coaches, Personalverantwortliche

## Lehrgangskonzept

Der Diplomlehrgang für Systemisches Leadership bietet Führungskräften die Möglichkeit, ihre Aufgabe des Führens zu betonen, anstatt im operativen Alltag verloren zu gehen. Ähnlich wie ein Kapitän:in auf einem Schiff steht es ihnen frei, auf der Brücke zu stehen und das Steuer fest in der Hand zu halten, um den Kurs zu halten und Hindernissen auszuweichen.

Systemisches Leadership verzichtet auf einen befehlsorientierten Ton, bleibt jedoch äußerst wirksam, da es die Potenziale und Kenntnisse der Mitarbeiter:innen freisetzt. Durch diesen kooperativen Ansatz entfalten sich deren Energien auf produktive Weise. Profitieren Sie von unseren praxiserprobten Trainer:innen und erlangen Sie das notwendige Know-how, um Ihre Mitarbeiter:innen zu motivieren und zu Spitzenleistungen zu führen. Der Lehrgang Systemisches Leadership eröffnet neue Perspektiven und erweitert Ihren Horizont, indem er Ihnen bisher ungenutzte Chancen aufzeigt.

## Ausbildungsverlauf

Dieses spezielle Trainingsprogramm besteht aus fünf dreitägigen Modulen. Es vermittelt den Teilnehmenden grundlegende Werkzeuge des systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation, Konflikt- und Krisenbewältigung sowie das Erkennen und Begleiten systemischer Prozesse in Gruppen und Teams. Zielarbeit, Zeitmanagement, Selbstkompetenz und die Förderung einer lernfördernden Feedbackkultur gehören ebenfalls zum Repertoire einer verantwortungsvollen Führungskraft. Das Programm kombiniert theoretisches Grundlagenwissen mit der praktischen Anwendung durch Fallstudien, Best-Practice-Modelle, praktische Übungen und Teamprojekte. Peergruppen fördern den Wissensaustausch und die Umsetzung in den beruflichen Alltag. Fragen und Unklarheiten können während der Praxistage diskutiert und geklärt werden.

## Das Trainerteam



### DI Poostchi Kambiz

„Veränderungen sind keine Bedrohung, sondern ein unausweichlicher Prozess. Um den komplexen Herausforderungen, die damit einhergehen, gerecht zu werden, reichen herkömmliche Methoden nicht aus. Ein ganzheitliches Verständnis ist notwendig. Zugleich bieten Zeiten des Wandels großes Potenzial für Kreativität und Innovation. Statt sich vor Veränderungen zu fürchten, sollten wir mutig in die Zukunft gehen.“



### Carina Prantl

Pferdefachfrau und Trainerin im Bereich Führungskräfte- und Teamtrainings mit Pferden. Pferdeunterstützte Seminare und Beratungen seit 2005. Ausbildung in pferdeunterstütztem Wachstum & Lernen nach der EAGALA Methode. Dipl. Lebens- und Sozialberaterin, NLP Master, systemischer Coach.



### Riccardo Lorefice, MSc

Unternehmensberater, Supervisor, systemischer Coach, psychologischer Berater, NLP-Lehrtrainer (DVNLP), ASOS-Aufstellungsleiter. Freiberuflicher Trainer mit den Schwerpunkten systemische Führung, Teamentwicklung, Kommunikation, systemische Konfliktlösung, gesund führen, psychosoziale Beratung

## Modul 1

### Open System Modell und Systemic Social Business

- Das Open System Modell: Grundlagen systemischer Offenheit, Kriterien für systemische Entropie bzw. Syntropie, Systemische Reifevolution und Strukturwandel
- Hierarchie und Funktion: Wirkfaktoren in Unternehmen, Struktur und Funktion sozialer Systeme, systembezogene Führungsstile
- Systemic Social Businesses: Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen
- Systemische Kernprinzipien
- Das Open System Leitbild

## Modul 2

### Systemprinzipien in Anwendung

- Systemprinzipien in Anwendung: 4 Systemebenen der Zugehörigkeit, Gleichklang der Identitäten und Lebensrollen
- Systemische Fragen
- Diverse Modelle für den praktischen Einsatz
- Out-door-Tag mit Pferden: praktische Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung

## Modul 3

### Arbeiten mit Teams

- Systemische Prozesse in Gruppen und Teams: Kriterien für Zusammenhalt und Effizienz, Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt, Entwicklungsphasen und Leistungsvorteile im Team
- Qualitätsteams und Teameinsatz: Von der Gruppe zum Hochleistungsteam, Methoden der Gruppen- und Teambesprechung, Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team

## Modul 4

### Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

- Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen: Dynamik gemeinsamer Visionen, Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- Zielbezogene Mentalprogramme
- Konflikt als Chance: Grundlagen systemischer Konfliktlösung, Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel

## Modul 5

### Faktor Mensch und Intrapreneurship

- Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme: Kennenlernen und praktischer Umgang mit speziellen Programmen für den Einsatz bei Bewerbungen und bei Zuordnung von Aufgaben und Funktionen entsprechend den Stärken und Präferenzen der Mitarbeiter:innen
- MA-Rekrutierung und MA-Einbindung: Anwendung der Systemischen Kernprinzipien und Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeiter:innen von der Dependenz zur Interdependenz im Unternehmen

## Modul 6

### Abschluss

- Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- Überreichung der Diplome
- Gemeinsamer Abschluss



### Was erfolgreiche Teilnehmer:innen dazu meinen

„Ich bin von diesem Lehrgang begeistert! Das Open-System-Modell hat meinen Blick für die eigentlichen Wirkfaktoren und Systemprinzipien in Unternehmen geschärft. Anstelle der Behandlung von Symptomen gelingt es mir nun, die Ursachen für Erfolg und Misserfolg zu erfassen.“

**Markus Decker**

Unternehmens- und Lebensberater, Bankangestellter, Birgitz, Tirol

„Vor allem der gelungene Mix aus Wissensvermittlung und Anwendung hat meine Arbeit als Projektleiterin nachhaltig beeinflusst. Ich weiß jetzt um die Wirkung der Systemprinzipien und der systemischen Abläufe in der Kommunikation. Damit ist es mir möglich, neue Lösungswege im unternehmerischen Alltag zu finden.“

**Nadja Summesberger, BA**

Hagen Management GmbH, Projektleiterin, Dornbirn, Vorarlberg

## 0119P Informationsveranstaltung Diplomlehrgang Systemisches Leadership

Erfahren Sie alles über den Diplomlehrgang Systemisches Leadership bei der Informationsveranstaltung mit DI Kambiz Poostchi. Lernen Sie Nutzen, Zielsetzung, Inhalte, Termine, Voraussetzungen und Aufbau kennen und stellen Sie Ihre Fragen direkt an den Lehrgangsleiter.

**PREIS:** Anmeldung erforderlich! Kostenlos

**ONLINE**

- 7.9.2023, Do 17:30 bis 19 Uhr
- 25.1.2024, Do 17:30 bis 19 Uhr

## 0120P Diplomlehrgang Systemisches Leadership

**PREIS:** € 4.400,- inkl. Unterlagen

**DAUER:** 160 Trainingseinheiten

<b>Modul 1</b>	<b>Open System Modell und Systemic Social Business</b> 4. bis 6.4.2024, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr	<b>32 Trainingseinheiten</b>
	<b>Praxistag 1</b> 16.5.2024, Do 9 bis 17 Uhr	
<b>Modul 2</b>	<b>Systemprinzipien in Anwendung</b> 3. bis 4.6.2024, Mo, Di 9 bis 17 Uhr	<b>24 Trainingseinheiten</b>
	<b>Pferdeunterstützter Seminartag</b> 5.6.2024, Mi 9 bis 17 Uhr	
<b>Modul 3</b>	<b>Arbeiten mit Teams</b> 4. bis 6.7.2024, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr	<b>32 Trainingseinheiten</b>
	<b>Praxistag 2</b> 4.9.2024, Mi 9 bis 17 Uhr	
<b>Modul 4</b>	<b>Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle</b> 16. - 18.9. 2024, Mo bis Mi 9 bis 17 Uhr	<b>24 Trainingseinheiten</b>
<b>Modul 5</b>	<b>Faktor Mensch und Intrapreneurship</b> 17. bis 19.10. 2024, Do bis Sa 9 bis 17 Uhr	<b>32 Trainingseinheiten</b>
	<b>Praxistag 3</b> 16.11.2024, Sa 9 bis 17 Uhr	
<b>Modul 6</b>	<b>Abschluss</b> 16. - 17.12. 2024, Mo,Di 9 bis 17 Uhr	<b>16 Trainingseinheiten</b>



**Linz T 05 7000-77**

4021 Linz | Wiener Straße 150 | E kundenservice@wifi-ooe.at | W wifi.at/ooe

ID-25576

