

# WIFI-Lernmodell

## LENA<sup>®</sup>

LEbendiges & NAchhaltiges Lehren und Lernen,  
weil's so richtig **S.P.A.S.S.** macht



Weil es  
**S.P.A.S.S.**  
macht

# LEbendig und NACHhaltig lernen – für dauerhaften Lernerfolg!

Die Frage „Wie lerne ich am besten und eigenständig?“ stellt sich nicht nur in der Schule, sondern ist auch im Job eine sehr wichtige. Motivierte Mitarbeiter, die diese Schlüsselqualifikation mitbringen, sind am Arbeitsmarkt mehr als gefragt und haben „die Nase“ vorn! Denn der Erfolg eines jeden Unternehmens ist sein lernfähiges Team. Das WIFI hat dafür ein eigenes Lernmodell – LENA® – entwickelt, das die Bedürfnisse und Interessen der Lernenden in den Mittelpunkt stellt.

## Was bedeutet eigentlich LENA®

LENA® steht für LEbendig & NACHhaltig und zwar genau für:

- LEbendiges Lernen und Lehren
- Entwicklungsorientiertes Lernen und Lehren
- NACHhaltiges Lernen und Lehren
- Aktives/ Anwendbares Lernen und Lehren

## LEbendig und NACHhaltig – was ist darunter zu verstehen?

Studien zeigen, dass sich Wissen nicht bloß durch Vorträge vermitteln lässt. Denn Lernen ist ein aktiver und individueller Prozess. Jeder kann lernen, ob durch **Hören, Sehen, Lesen, Ausprobieren** oder einfach einer Mischung aus all diesen Faktoren. Daher ist für das WIFI-Lernmodell eines besonders wichtig:

**Die Lernenden und ihre persönlichen Lernprozesse.** Nur so kann jeder lernen, wie es für ihn am besten passt. Ideal unterstützt werden Sie dabei von der WIFI-eigenen kostenlose Lerntypenanalyse.

## Wie wird LENA® im WIFI-Kurs umgesetzt?

Trainer begleiten Sie mit einem Mix an innovativen Lernmethoden. Anhand persönlicher Beispiele entdecken Sie Lösungen, die Sie sofort im Job umsetzen können. In anregender und wertschätzender Atmosphäre trainieren Sie eigenständiges Lernen und gewinnen so genau jene Kompetenzen, die Sie für Ihren Erfolg im Beruf brauchen.

## Wer steckt hinter LENA®?

Das WIFI-Lernmodell LENA wurde mit wissenschaftlicher Unterstützung von Prof. Dr. Rolf Arnold entwickelt, der als einer der international renommiertesten Berufs- und Erwachsenenpädagogen an der TU Kaiserslautern forscht. Es wurden Methodenkriterien erarbeitet, die ein LEbendiges und NACHhaltiges Lernen möglich machen. Die Quintessenz: Lernen am WIFI darf und soll **S.P.A.S.S.** machen!

# Wozu hat das WIFI ein eigenes Lernmodell?

Als Marktführer in der beruflichen Aus- und Weiterbildung und Weiterbildungspartner Nummer eins der österreichischen Wirtschaft erwartet Sie – wenn Sie am WIFI lernen – mit Recht höchste **Aktualität und Top-Qualität**, und dies sowohl in fachlicher als auch in lerntechnischer Hinsicht. Daher orientieren wir uns bei allen WIFI-Weiterbildungsangeboten an zwei Maximen:

- dem unmittelbaren praktischen Nutzen der Inhalte
- den modernsten Erkenntnissen der Lern- und Kompetenzforschung

Um diesem Anspruch weiterhin gerecht zu werden, haben wir mit wissenschaftlicher Unterstützung das WIFI-Lernmodell **LENA®** entwickelt. Mit einer Fülle an **LE**bendigen und **NA**chhaltigen Lernmethoden unterstützen wir Sie dabei, sich

**Schlüsselqualifikationen für Ihren beruflichen Erfolg zu erarbeiten – auf Ihre Weise, in Ihrem persönlichen Tempo, ganz so, wie es für Sie am besten passt.**

Damit sind wir Vorreiter in der Erwachsenenbildung und gehören zu den ersten Weiterbildungsinstituten, die ganz bewusst das Stärken von Lernprozessen und Selbstlernkompetenzen in den Vordergrund stellen.

## Warum ist lernen (können) so wichtig?

Unsere Zeit ist schnelllebig. Es ist daher in allen Berufen wichtig, laufend „die Nase vorne zu haben“. Damit Sie am Ball bleiben, müssen Sie nur die nötige Motivation mitbringen, sich **Wissen selbstverantwortlich zu erarbeiten** und es auch **anzuwenden**. Moderne, innovative Unternehmen brauchen heute verstärkt Mitarbeiter, die über solche Selbstlernkompetenzen verfügen: Diese denken unternehmerisch, ergreifen Initiativen und punkten mit frischem Know-how. Deswegen gilt selbständig lernen zu können auch als **Schlüsselkompetenz!**

## Was macht das WIFI so einzigartig?

Seit mehr als **70 Jahren** begleiten und unterstützen wir Lehrende, Lernende und Unternehmen bei ihrer beruflichen Entwicklung. Als Teil der Wirtschaftskammer Österreich ist das **WIFI** außerdem **Weiterbildungspartner Nummer eins** der heimischen Wirtschaft. Die Nähe zur Wirtschaft ist dabei ein großer Vorteil: Im ständigen Austausch mit den Unternehmen orientieren wir uns bei der Entwicklung und Aktualisierung der Weiterbildungsangebote nach dem tatsächlichen und künftigen Bedarf.

Eine wichtige Rolle nehmen dabei unsere Trainer ein: Sie kommen größtenteils direkt aus der Praxis und verfügen sowohl über aktuelle fachliche Kompetenzen als auch über herausragende didaktische Fähigkeiten. Sie verstehen es, eine anregende Lernumgebung zu schaffen und begleiten Sie mit lebendigen Lernmethoden dabei, sich Inhalte nachhaltig zu erarbeiten. Weiters wird den WIFI-Trainer immer wieder die Gelegenheit geboten, in Trainerworkshops ihre eigenen Methoden zu reflektieren und ihr Repertoire im Austausch mit anderen zu erweitern.

# „Wer motiviert ist, sich selber Wissen zu erarbeiten und dieses dann auch anwenden kann, hat die Nase vorn!“

## LENA<sup>®</sup> NUTZEN FÜR...

### ...TRAINER

Mehr **Freude am Tun** durch ...

- Gewährleistung eines lebendigen und zufriedenstellenden Unterrichts
- Anerkennung, Wertschätzung und Erfolgsgefühl

**Hohes Ansehen** als Trainer...

- garantiert Folgeaufträge und sichert Existenz
- und als moderner Lernbegleiter

**Horizontenerweiterung...**

- aufgrund neuester Erkenntnisse in der Lernforschung
- durch Austausch mit anderen Lehrenden

### ...TEILNEHMER

**Karriereturbo** „Selbstlernkompetenz“ ...

- bewirkt neben bessere Karrierechancen zudem Jobsicherheit sowie eine Steigerung des Selbstwertgefühls sowie der Selbstständigkeit
- hilft beim Entwickeln von Handlungs- und Lösungsorientierung sowie Übernehmen und Ausüben verantwortungsvoller Aufgaben

Lebendiges Lernen macht **Freude** ...

- weil es Lust auf das Selbsterlernen und Ausprobieren weckt
- indem eigene Stärken und Erfahrungen integriert und durch selbstbestimmtes, aktives Tun Erfolgserlebnisse intensiver wahrgenommen werden

Nicht nur KENNEN, sondern **können**...

- durch erfahrungsbasiertes Lernen
- sichert sofortiges und effizientes Umsetzen des Erarbeiteten

Nachhaltiger Aufbau von **Know-how**...

- garantiert das Verstehen von Zusammenhängen und den gezielten Einsatz des Gelernten
- gewährt eine deutlich flachere Vergessenskurve

### ...UNTERNEHMEN

**Stark im Wettbewerb...**

- durch laufende und innovative Lernmethoden,
- durch gezielte Weiterbildung und zielbewusstes Erarbeiten erfolgsversprechender Kompetenzen

**Unternehmerisch denkende Mitarbeiter...**

- erhalten am WIFI genau jenes Fach-Know-how und jene Skills, um mittels praktischer und praxisnaher Beispiele die besten Lösungen für das Unternehmen auf den Weg zu bringen

**Gesteigerte Innovationskraft...**

- mit lernbereiten Mitarbeitern, die ihre Potenziale und Fähigkeiten ins Unternehmen einbringen und sie so weiterentwickeln





# Warum **LENA**<sup>®</sup> so erfolgreich ist!






Sie können am WIFI so lernen, wie es für Sie persönlich am besten passt. Durch **Hören, Sehen, Lesen, Ausprobieren**, allein, zu zweit, in der Gruppe und durch eine Mischung von all dem – die eigenen Bedürfnisse und der persönliche Lernerfolg sind entscheidend. Sie werden aktiv, bekommen Raum für eigenes Suchen, sind kooperativ und arbeiten mit. Sie erlangen Selbstlernfähigkeit und lernen Möglichkeiten zur eigenen Problemlösung kennen. Sie werden innovativer und werden sich mehr zutrauen. Erfahren Sie, wie es ist,

etwas selbst zu erarbeiten und selbst zu erreichen! Denn diese Selbstlernkompetenz machen Sie erfolgreicher im Beruf. Unsere engagierten Trainer verfügen über ein außerordentliches hohes fachliches, didaktisches sowie methodisches Know-how, wodurch eine Top-Ausbildung mit reichlich Praxisbezug garantiert ist. Eine weitere Stärke unserer Trainer zeigt sich zudem in ihrer sozialen Kompetenz, die, neben einem ganzheitlichen Training, gleichfalls eine individuelle Betreuung der Teilnehmenden sicherstellt!

## Zwei Beispiele von bewährten Methoden:

### *S.P.A.S.S. (Selbstgesteuert, Produktiv, Aktivierend)*

Die Methode eignet sich dazu, Themen und/oder Praxisbeispiele außerhalb der Präsenzzeiten zu diskutieren.

 <b>WARUM ÜBER DIE WIFI-LERNPLATTFORM?</b> Vorbereitung auf nachfolgende Lehr-/Lerneinheiten; Verlagerung von Diskussionen und Reflexionen in die virtuelle Welt mithilfe konkreter Fragestellungen	 <b>WANN?</b> Als Online-Vorphase oder -Nachphase zu einem Kurs; zwischen Präsenzen	 <b>WIE LANGE?</b> Je nach Aufgabenstellung 1–2 Stunden
 <b>WIE VIELE?</b> Für alle Gruppengrößen geeignet, aber mindestens 4–5 Personen	 <b>WOMIT?</b> Diskussionsforum der WIFI-Lernplattform, Online-Tutoring (Erklärung siehe Text links)	

### **WORST CASE**






Zeitversetzte Kommunikation in Form von Beiträgen im Diskussionsforum der Lernplattform: Trainierende stellen im Forum die entsprechende Worst-Case-Frage – zum Beispiel: „Was können wir als Ausbilder tun, damit möglichst viele Lehrlinge durch die praktische Prüfung fallen?“ In einer zweiten Runde verfassen die Teilnehmenden zu den negativen Aussagen positive Formulierungen. Auch eine Nachbearbeitung in der Präsenz ist möglich. Der Trainer steht im Forum für Fragen zur Verfügung und unterstützt in seiner Funktion als Online-Tutor und Moderator die Diskussion. Die Ergebnisse werden im Forum gepostet oder dienen als Grundlage zur Weiterarbeit.

### **WISSENSCHECK**

Der Trainer erstellt den Online-Test selbst oder mit Unterstützung des verantwortlichen eLearning-Teams im WIFI. Dafür bieten sich verschiedene geschlossene Fragentypen – Multiple Choice, Single Choice, Lückentexte, Begriffs- oder Bildzuordnungen – sowie offene Fragen (Texteingabe) an. Sobald der Test freigeschaltet ist, können die Teilnehmer selbstständig beginnen. Auch für den Ablauf des Online-Tests gibt es unterschiedliche Varianten – etwa hinsichtlich der Anzahl der Durchführungen, Dauer, Mindestpunktzahl, Freischaltung durch Trainierende. Praktisches Beispiel: Aus einem Pool gesammelter Fragen können Zwischentests zum Selbstfeedback sowie die Abschlussprüfung erstellt werden.

### *S.P.A.S.S. (Selbstgesteuert, Situativ)*

Methode zur Überprüfung des eigenen Wissensstandes vor, während und nach dem Seminar.

 <b>WARUM ÜBER DIE WIFI-LERNPLATTFORM?</b> Selbstchecks, bei denen sich die Teilnehmenden selbst überprüfen können, fördern eigenverantwortliches Lernen. Mit dem Test-Tool auf der Lernplattform können Trainer die Lernenden dabei unterstützen	 <b>WANN?</b> Vor, während und nach dem Kurs; als Abschlusstest	 <b>WIE LANGE?</b> Je nach Testumfang
 <b>WIE VIELE?</b> Für alle Gruppengrößen geeignet; die Tests führt jeder selbstständig durch	 <b>WOMIT?</b> Online-Tests auf der WIFI-Lernplattform	

Unsere rund 100 verschiedenen Lernmethoden sind auf **S.P.A.S.S.**-Kriterien ausgerichtet und können situationsadäquat angewendet werden.

S  
P  
A  
S  
S

### elbstgesteuert

- Sie bestimmen selbst Schwerpunkte und Lernwege und Sie übernehmen die Verantwortung sowie Sie überprüfen Ihre Lernergebnisse selbst.

### produktiv

- Sie bringen Ihre wertvollen Erfahrungen und Ihr Vorwissen mit ein. Sie finden Raum für Neugierde und Entdeckungsarbeit.

### aktivierend

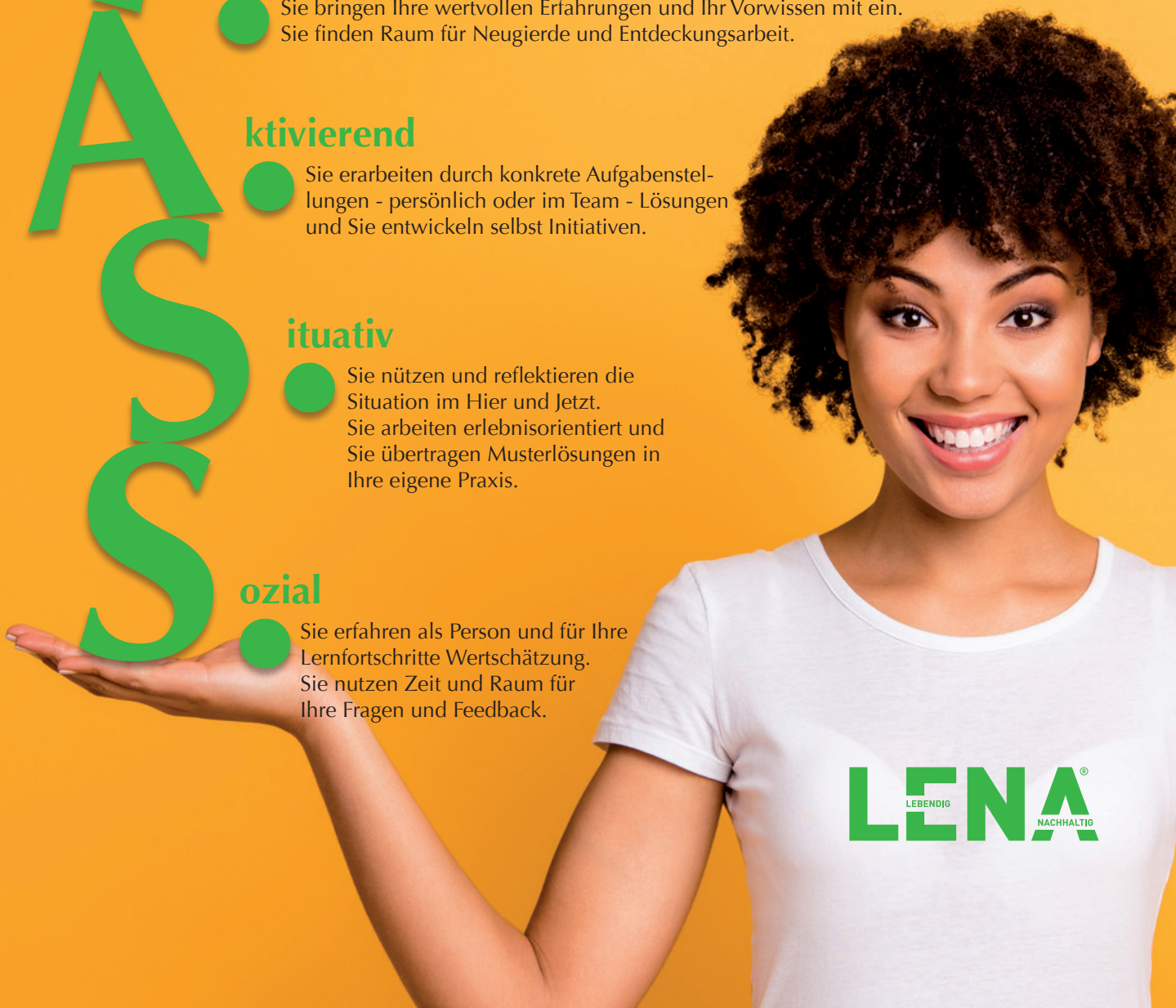
- Sie erarbeiten durch konkrete Aufgabenstellungen - persönlich oder im Team - Lösungen und Sie entwickeln selbst Initiativen.

### situativ

- Sie nützen und reflektieren die Situation im Hier und Jetzt. Sie arbeiten erlebnisorientiert und Sie übertragen Musterlösungen in Ihre eigene Praxis.

### sozial

- Sie erfahren als Person und für Ihre Lernfortschritte Wertschätzung. Sie nutzen Zeit und Raum für Ihre Fragen und Feedback.



**LENA**<sup>®</sup>  
LEBENDIG  
NACHHALTIG

## Das sagen unsere Partner:

”

Nina Jelinek,  
Trainerin

„Jeder Mensch lernt anders. Egal, ob auditiver, visueller, motorischer oder kommunikativer Lerntyp, mit dem LENA®-Lernmodell unterstützen wir Lernende durch unterschiedliche Lernmethoden in ihren persönlichen Lernprozessen. Um dauerhaften Lernerfolg zu gewährleisten, ist es mir besonders wichtig, eine angenehme und aktivierende Lernumgebung zu schaffen, denn Lernen soll nachhaltig sein und S.P.A.S.S. machen.“

”

René Kirchberger, Verkaufsleitung OÖ SSI Schäfer Shop, Wels  
(Lehrgang Führungskompetenztraining)

„Das Gehirn wird durch praktische Teamspiele und kreative Methoden ganz anders angeregt. Inhalte bleiben viel länger im Kopf. Zum Beispiel mussten wir in der Gruppe die Aufgabe lösen, in einem neuen Büro Arbeitsplätze zu vergeben. Im Rollenspiel lernten wir, wie ein Team funktioniert, welche Hebel dafür nötig sind und wie man Konflikte löst.“

”

Josef Kager, Lehrlingsausbildner Team 7, Pram  
(Lehrgang Führungskompetenztraining)

„Sehr gut war, dass Inhalte nicht einfach vorgegeben waren, sondern wir die Schwerpunkte nach unserem Bedarf wählen konnten. Vieles haben wir in der Gruppe praktisch geübt, z.B. Moderationstechniken, damit man in einem Team schneller und effizienter zu einer Entscheidung kommt.“

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im vorliegenden Text verallgemeinernd das generische Maskulin verwendet.

**LINZ**

4021 Linz | Wiener Straße 150

F 05-7000-7609 | E kundenservice@wifi-ooe.at

**T 05-7000-77**

Medieninhaber, Verlag, Druck: WIFI OÖ GmbH der WKOÖ Linz / Bilder Art Studio. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter [wifi.at/ooe](http://wifi.at/ooe). Trotz sorgfältigster Bearbeitung wird für die Ausführungen keine Gewähr übernommen und eine Haftung des Autors oder der Wirtschaftskammer OÖ ausgeschlossen.

V\_2020\_10 web

