

# Entwicklung mit Potenzial

**WIFI FIT.** Fabasoft förderte junge Talente mit einem speziellen Führungskräftetraining. Denn die „Scrum-Master“ sind verantwortlich für den Prozess bei der Softwareproduktion.

Software zu produzieren, ist ein extrem schnelles Geschäft. Kein Produzent darf die technologische Entwicklung verpassen. Fabasoft mit Sitz in Linz zeigt seit über 25 Jahren wie man dieses Kunststück schafft. „Der Abstand zwischen den Releases wird immer kürzer. Man braucht dadurch mehr Agilität, um flexibler auf die Markanforderungen zu reagieren“, schildert Fabasoft-Geschäftsführer Andreas Dangl. Fabasoft setzt daher auf „agile Softwareentwicklung“ und die passiert in sogenannten „Scrum-Teams“.

## „Scrum Master“ im Mittelpunkt

„Unsere mittlere Managementebene besteht aus Mitarbeitern, die schon lange im Unternehmen tätig sind, manche sogar seit der Gründung“. Dazu kann Fabasoft auf viele junge Talente mit Potenzial zurückgreifen. Die beiden Welten treffen in den Scrum-Teams aufeinander. Dangl: „Diese Teams sorgen dafür, dass rasch Ergebnisse produziert werden und gleichzeitig die Qualität stimmt.“ Die Arbeitsgruppen, die üblicherweise aus fünf bis acht Personen bestehen, setzen sich aus dem Projektleiter, den Projekt-Mitarbeitern und dem „Scrum-Master“ zusammen. „Das ist jene Funktion, die sich um den Prozess kümmert, ihn kontrolliert und die Führung unterstützt.“ Als Scrum-Master werden bei fabasoft junge Mitarbeiter mit Potenzial eingesetzt. „Die Mischung aus ‘alten Hasen’ und eben jenen jungen Mitarbeitern ist eine Herausforderung.“

## „Alte Hasen“ und junge Talente

Daher setzte man auf WIFI FIT um eben jenen Talenten zu helfen ihr volles Poten-



**Fabasoft-Geschäftsführer Andreas Dangl setzte auf WIFI FIT, um junge Talente mit Potenzial zielgerichtet zu fördern.**

zial auszuschöpfen. „14 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absolvierten mit Erfolg ein Führungskräfteentwicklungsprogramm, das von WIFI FIT konzipiert wurde. Es wurde exakt auf unsere Anforderungen und Ziele abgestimmt und mit nachhaltigen Transferaktivitäten unterstützt. WIFI FIT ist konkret auf unsere spezifische Themenstellung eingegangen.“ Diese Führungskräfteentwicklung dauerte ein halbes Jahr in Form von fünf Trainings und einer Abschlussarbeit. „Diese Arbeit war für uns natürlich das perfekte Feedback, die Leute mussten ihre Rolle reflektieren. Damit erkannten wir genau, wo wir ansetzen müssen, um unsere jungen Talente weiterhin zielgerichtet zu fördern.“ Abgeschlossen wurde der Lehrgang mit einer Prüfung und einem Zertifikat.

[www.wifi-fit.at](http://www.wifi-fit.at)

„Scrum-Teams sorgen dafür, dass rasch Ergebnisse produziert werden und gleichzeitig die Qualität stimmt.“

**Andreas Dangl**  
Fabasoft-Geschäftsführer

**FIRMEN-INTERN TRAINING**   
