

Soziale Kompetenz für Lehrlinge

KOPFING. Wohlfühlen am Arbeitsplatz: Josko sorgt mit WIFI FIT für ein angenehmes Betriebsklima.

Die Firma Josko versucht auf mehreren Wegen dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Ein ganz wichtiger Faktor ist hierbei, Lehrlinge zu begeistern und über die Lehrzeit hinaus an das Unternehmen zu binden. Dazu muss vor allem die soziale Komponente stimmen: das Wohlfühlen am Arbeitsplatz.

Investition für die Zukunft

Josko mit Sitz in Kopfing hat dieses Potenzial erkannt: „Wir bilden unsere Fachkräfte von morgen selbst aus“, erklärt Martina Bauer, Leiterin Personalwesen, „und eben deshalb legen wir



Simon Altneder, Josko-Lehrling im dritten Lehrjahr. Foto: Josko

größten Wert auf die Qualität der Lehrlingsausbildung. Auch die Vermittlung sozialer Kompetenzen ist uns hierbei ein Anliegen.“ Unterstützt wird der Qualitätshersteller von Fenstern und Türen

mit 810 Mitarbeitern, darunter 39 Lehrlinge, durch Trainings von WIFI FIT. „Dieses Jahr haben wir elf neue Lehrlinge aufgenommen. Die Jugendlichen kommen aus der Schule und wissen oft nicht, wie sie sich im Berufsleben verhalten sollen“, erklärt Martina Bauer. Im WIFI FIT Kurs „Business Knigge“ werden die wichtigsten Verhaltensregeln und Werte wie Hilfsbereitschaft, Kollegialität und Zusammenhalt vermittelt. Mit diesem Wissen finden sich die Lehrlinge rasch im Unternehmen zurecht. In einem weiteren Training befassen sich die Lehrlinge mit herausfordernden Lebenssituationen. Der interaktive Austausch schweißt die Gruppe zusammen, man lernt sich kennen und entwickelt Verständnis füreinander. Das Gemeinschaftsgefühl wird

durch Teamtrainings noch weiter verstärkt. Soziale Kompetenzen werden bei Josko nicht nur durch externe Trainings vermittelt.

Wohlfühlen am Arbeitsplatz

Auch die internen Lehrlingsausbilder schulen mit großem Interesse an den Lehrlingen neben Fachkompetenzen auch Soft Skills, etwa Höflichkeit, Verantwortung, Umsichtigkeit und Einfühlungsvermögen.

„Unsere Maßnahmen tragen Früchte: In unseren Lehrlingsbefragungen wird das Betriebsklima durchwegs positiv bewertet“, zieht Martina Bauer ihr Fazit. Und eben dieses Wohlfühlen am Arbeitsplatz ist entscheidend, um motivierte Lehrlinge auch über die Lehrzeit hinaus für das Unternehmen zu begeistern. ■ Anzeige