

## FACHKRÄFTEMANGEL – HANDELN STATT JAMMERN

Erfahrungsberichte und Fördermaßnahmen gegen  
die Entwicklungsbremse „Fachkräftemangel“

BESSERE RESSOURCEN – BESSERE RESULTATE

PERSÖNLICHE EINLADUNG ZUM



Ing. Ludwig Steidl  
Leitung FIT



Franz Stiglbauer  
Produktmanager



DI Günter Znidarsic  
Produktmanager



Mag. Gudrun Primas  
Produktmanagerin Sprachen



Karin Neckstaller  
Produktmanagement-Assistentin



Maria Anzinger  
Produktmanagement-Assistentin



Yvonne Simader  
Produktmanagement-Assistentin



Lisa Mugrauer  
Produktmanagement-Assistentin



Bianca Krottenthaler  
Produktmanagement-Assistentin

### DAS FIT-TEAM



# Search ...

Fachkraft



Search engine.

## FACHKRÄFTEMANGEL – HANDELN STATT JAMMERN

Erfahrungsberichte und Fördermaßnahmen gegen die Entwicklungsbremse „Fachkräftemangel“

Fachkräfte sind rar! Der Arbeitsmarkt bietet selten Personal mit den Qualifikationen, die Ihr Unternehmen gerade benötigt. Es gibt einfach zu wenige qualifizierte Menschen für die operativen Aufgaben in den Betrieben. Ein Umstand, der die Produktivität hemmt und die Entwicklung in Unternehmen deutlich bremsen kann.

Dabei stehen viele Unternehmen vor der gleichen Herausforderung. Das Unternehmen muss attraktiv für neue Mitarbeiter sein, soll die vorhandenen Mitarbeiter zu Leistungsträgern entwickeln und diese im Unternehmen halten.

Wie gehen Unternehmen heute mit diesen Herausforderungen um? Welche Maßnahmen ergreifen Sie zur Mitarbeiterrekrutierung, zur Mitarbeiterentwicklung und zur Mitarbeiterbindung? Wie holen Sie die Jungen an Bord, wie fördern Sie deren Entwicklung und welche Fachkarrieren stehen offen?

Neben einer motivierenden Unternehmenskultur braucht es hierfür Konzepte und einen kreativen Mix an Maßnahmen, um gute Fachkräfte zu finden, zu bekommen, zu entwickeln und im Unternehmen zu halten.

### IMPULSVORTRÄGE UND ERFAHRUNGSBERICHTE

#### **Vertrauen in die Jugend !**

Potentiale von Jugendlichen wecken und entwickeln



**Peter Klug** – HR Manager bei JELD-WEN – erläutert Maßnahmen des Unternehmens, um Fachkräfte zu bekommen und zu fördern.

#### **Change-Prozess gelebt**

Mitarbeiter an neue Anforderungen heranführen



**Bruno Pilgerstorfer** – Leiter Montagen ELIN Mitte & Export – Eigentümerwechsel hat Änderungen in den Aufgaben und Anforderungen erzwungen. Wie bereitet ELIN die Mitarbeiter auf neue Anforderungen vor?

#### **Förderung und Hilfe**

Unterstützung annehmen



**Regina Nader** – Projektleiterin Lehrlingscoaching – präsentiert Maßnahmen gegen einen vorzeitigen Ausbildungsabbruch.



**Rudolf Riegler** – Leiter lehre.fördern der WKOÖ – erläutert Förderungen für Unternehmen als Präventivmaßnahme gegen den Fachkräftemangel.

#### **Jungfacharbeiter starten durch**

Fachkarrieren in der Startphase – Beispiele für die Leistungsbereitschaft unserer Jugend

Moderation: **Hermann Danner**



Treffpunkt: Panoramasaal WIFI-Linz

#### TERMIN:

Dienstag,  
10. Mai 2016  
17:30 Uhr

#### ORT:

WIFI Linz  
Wiener Straße 150  
Panoramasaal D401